Centre de gestion de Seine-et-Marne
Fonction Publique Territoriale

INITIATION À LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES EFFECTIFS, DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEEC)

PROGRAMME

QU'EST-CE QUE LA GPEEC ?

- Définition et historique
- Les défis et objectifs
- Missions, enjeux et impacts positifs de la GPEEC

PAR OÙ COMMENCER ?

- Les préalables
- Plusieurs entrées possibles

MÉTHODOLOGIE

- Deux méthodes de travail
- Diagnostic / État des lieux / Prospective
- Les moyens d'actions
- La communication
- L'évaluation
- Finalités du projet

LES OUTILS NÉCESSAIRES DE LA GPEEC

- Formaliser l'existant
- Données ressources : où les trouver ?
- Étude de cas

POUR ALLER PLUS LOIN

- Module GPEEC
- Ateliers de formation du service Emploi territorial

DURÉE : 1/2 journée à distance

OBJECTIFS :

- Comprendre l'origine et les intérêts de mettre en place une démarche de Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et des Compétences
- Connaitre la méthodologie adaptée à la taille de sa collectivité
- Découvrir les outils disponibles ou à concevoir pour optimiser son projet

VOUS ÊTES :

- DRH, Responsable RH, agent d'un service RH.
- DGS, DGA, secrétaire de mairie.

DATES ET LIEUX

- Le jeudi 9 mars de 9h30 à 12h30
- L'initiation se déroulera en visio-conférence

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS

Service emploi et compétences territoriales – GPEEC
Nelly BERNON
Conseillère mobilité et GPEEC
gpeec@cdg77.fr