



## VALEURS DE RÉFÉRENCE AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2025

Plafond sécurité sociale au 1er janvier 2025	3925 € par mois
Smic au 1er novembre 2024	11.88 € par heure 1801.80 € brut par mois
Minimum garanti au 1er janvier 2024	4.22 €
Indice majoré 100 au 1er juillet 2023	5907.34 € par an
Valeur du point d'indice brut (1)	4,923 €
Traitement minimum dans la fonction publique au 1er janvier 2024	IM 366 1801.81 €

2	Salaire de base ou traitement indiciaire	Indice majoré détenu par l'agent multiplié par la valeur du point d'indice brut. Exemple avec IM 366: $366 \times 4,923 = 1801.81\text{€}$ .
3	Nouvelle bonification indiciaire (NBI)	Nombre de points multiplié par le point d'indice brut. Exemple : $15 \times 4,923 = 73.84\text{€}$
4	Indemnité de résidence (IR)	Traitement indiciaire + NBI multiplié par le pourcentage suivant la zone d'attribution. Exemple avec IM 366 + 15 points de NBI : $1\ 801.81\ \text{€} \times 3 \div 100 = 54.05\ \text{€}$
5	Éléments constituant le régime indemnitaire	RIFSEEP ou autres primes (selon délibération de chaque collectivité)
6	Indemnité compensatrice CSG (Les droits à indemnité et le montant de l'indemnité versée diffèrent selon le statut des agents et la date à laquelle ils sont présents dans la collectivité qui les emploie).	Applicable depuis le 01/01/2018 sur les revenus bruts de n'année N-1

Cotisations pour les fonctionnaires titulaires et stagiaires affiliés au régime spécial de sécurité sociale et de retraite (supérieur à 28 heures hebdomadaires) CNRACL.

Le présent tableau concerne les taux et assiettes des cotisations de droit commun (hors dérogations et cas particuliers : CPA, sapeurs-pompiers, congés de maladie).

	Charges sociales et contributions	Taux part patronale	Taux part salariale	Assiette
7	CNRACL	31,65 %	11.10 %	Traitement de base indiciaire + NBI
8	RAFP	5 %	5 %	Primes et indemnités brut soumises à retenues pour pension dans la limite de 20 % du traitement indiciaire brut
9	CSG non déductible		2,40 %	98,25 % du brut imposable y compris les avantages en nature (sauf cas particuliers)
9	CSG déductible		6,80 %	
9	CRDS		0,50 %	
10	Maladie, maternité	9,88 %		Traitement de base indiciaire + NBI
11	Contribution solidarité autonomie	0,30 %		
12	Allocations familiales	5,25 %		
13	FNAL supplémentaire ( au moins 50 agents*)	0,10 %		A concurrence du plafond de la sécurité sociale, traitement de base indiciaire + NBI
13	FNAL supplémentaire ( au moins 20 agents*)	0,50 %		Traitement de base indiciaire + NBI si supérieur au plafond de sécurité sociale
14	ATIACL Invalidité	0,40 %		Traitement de base indiciaire hors NBI
15	CNFPT	0.10%		Traitement de base indiciaire + NBI
16	CNFPT	0,05 %		A compter du 01/01/2022 : cotisation pour le financement de la formation des apprentis Traitement de base indiciaire + NBI
17	Centre de gestion	0,65 % (taux fixé par le conseil d'administration)		Cotisation obligatoire (0.12% pour les collectivités et établissements non affiliés et adhérentes au socle commun)
18	Centre de gestion (cotisation additionnelle)	0,14 % (taux fixé par le conseil d'administration)		Cotisation additionnelle pour les collectivités affiliées
19	Versement mobilité (applicable aux collectivités > 11 agents)	2,01 % ou 1,6 % selon les communes (CGCT, art. L 2531-2 et L 2531 - 3) voir site ursaff		Traitement de base + NBI

NOM ET ADRESSE DE LA COMMUNE		BULLETIN DE PAIE - AGENT CNRACL			
N° SIRET - APE					
N°URSSAF					
Titulaire CNRACL		NOM - PRENOM - ADRESSE DE L'AGENT			
Enfant : 0 SFT : 0					
<b>Cadre d'emplois : Adjoint administratif</b>		<b>IB</b>	<b>367</b>		
<b>Grade : Adjoint administratif</b>		<b>IM</b>	<b>366</b>	<b>01/01/2025</b>	<b>4,923</b>
<b>Echelon : 1</b>					
<b>Echelle : C1</b>					
		<b>BASE</b>	<b>SALARIAL</b>	<b>MONTANT</b>	<b>PATRONAL MONTANT</b>
2	SALAIRE DE BASE (Traitement indiciaire)	366		1801.74	
3	NBI	15		73.84	
4	IR	1875.55	3%	56.26	
5	IFSE	200,00		200,00	
6	Indemnité compensatrice CSG	19.00		19.00	
Abattement primes/points				-20.83	
<b>SALAIRE BRUT FISCAL (1)</b>				<b>2130.01</b>	
7	CNRACL	1801.74	11.10	199.99	
7	CNRACL NBI	73.84	11.10	8.19	
8	RAFP (Retraite Additionnelle)	200,00	5,00	10,00	
9	CSG DEDUCTIBLE	2 091.67	6,80	142.23	
9	CSG NON DEDUCTIBLE	2 091.67	2,40	50.20	
9	CRDS	2 091.67	0,50	10.45	
<b>TOTAL RETENUES SALARIALES (2)</b>				<b>421.06</b>	
10	MALADIE / MATERNITE	1 875.55		9,88	185.30
11	CONTRIB. SOLIDARITE AUTONOMIE	1 875.55		0,30	5.62
12	ALLOCATIONS FAMILIALES	1 875.55		5,25	98.46
13	FNAL	1 875.55		0,10	1.87
13	FNAL SUPPL.	1 875.55		0,50	9.37
6	CNRACL	1801.74		34,65	624.30
6	CNRACL NBI	73.84		34,65	25.58
14	INVALIDITE ATIACL	1801.74		0,40	7,20
7	RAFP (Retraite Additionnelle)	200.00		5,00	10,00
15	CNFPT	1 875.55		0,90	1.87
16	CNFPT (apprentissage)	1 875.55		0,10	16.67
17	CENTRE DE GESTION	1 875.55		0,65	12.19
18	Cotisation additionnelle au CDG	1 875.55		0,14	2.62
19	Versement mobilité	1 875.55		2,01	37.69
<b>TOTAL RETENUES PATRONALES</b>					<b>1038.74</b>
Heures travaillées			151,67		
Heures payées			151,67		
Brut fiscal mensuel		2 130.01		<b>Net à payer</b>	<b>1 708.95 €</b>
Montant net social					
Taux de prélèvement à la source					